

مصاحبه با مروّج نمونه ملی



مصاحبه از: ژاله عطار

آنچه در ادامه می‌خوانید، متن مصاحبه مجله مروّج با این بانوی توانمند است:

? در چه سالی به مجموعه جهاد کشاورزی پیوستید و آیا پیش از آن تجربه کاری و شغلی دیگری هم داشتید؟

بنده در آبان ماه ۱۳۹۳ به استخدام جهاد کشاورزی شهرستان ابرکوه در آمدم و از آن تاریخ تا کنون در مرکز جهاد کشاورزی دهستان تیجرد مشغول فعالیت هستم. پیش از استخدام از سال ۱۳۸۴ تا ۱۳۹۲ مدرس دانشگاه‌های آزاد و پیام نور در شهرهای ابرکوه، میبد، مهریز و شاهدیه بودم. همچنین از سال ۱۳۸۴ تا ۱۳۸۸ هم به‌عنوان مهندس ناظر گندم و هم مهندس ناظر باغات با مدیریت جهاد کشاورزی شهرستان ابرکوه همکاری داشتم. در سال ۱۳۸۸ هم به‌عنوان مسئول برگزاری دوره‌های آموزشی - ترویجی برای بهره‌برداران و کارشناسان با یک شرکت خصوصی فعال در بخش کشاورزی به مدت ۱۱ ماه همکاری داشتم.

? آموخته‌های شما در دانشگاه چه نقشی در موفقیت شغلی شما داشته‌است؟

بدون شک فعالیت‌های پژوهشی و آموزشی من تأثیر زیادی بر بهبود کیفیت خدمت‌رسانی بنده داشته‌است. از همان موضوع پایان نامه «بررسی نقش ترویج در تغذیه و اصلاح باغات انار به منظور افزایش تولید در استان یزد»

الهام عظیمی متولد ۱۳۵۸/۶/۱۵ در شهرستان ابرکوه است. ایشان تحصیلات خود را از ابتدایی تا مقطع دیپلم در شهرستان ابرکوه پشت سر گذاشته است و در سال ۱۳۸۱ مدرک کارشناسی خود را در رشته ترویج و آموزش کشاورزی از دانشگاه شهید چمران اهواز و مدرک کارشناسی ارشد همین رشته را در سال ۱۳۸۴ از دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات دریافت کرده است. وی در سال ۱۳۹۸ موفق به دریافت عنوان «مروج مسئول پهنه نمونه ملی» در سی و چهارمین دوره انتخاب و تجلیل از نمونه‌های بخش کشاورزی نائل شده است.



❓ آیا در انجام وظایف خود نوآوری‌هایی داشته‌اید؟

به نکته خوبی اشاره کردید، شاید یکی از مهم‌ترین دلایل دستیابی بنده به موفقیت در پهنه تحت پوششم، استفاده از روش‌های نوآورانه بود. از این جمله می‌توانم به موارد زیر اشاره کنم:

◀ انجام امور آموزشی- ترویجی مناسب و به‌موقع، پیش‌آگاهی و اطلاع‌رسانی در سطح پهنه در زمینه‌های مختلف و البته در زمان مناسب؛

◀ اجرای برنامه‌های تسهیلگری و ارزیابی مشارکتی روستایی (PRA)؛

◀ ترویج و ترغیب کشاورزان منطقه به کشت منداب به‌عنوان کود سبز جهت اصلاح بافت خاک؛

◀ استفاده از دانش بومی کشاورزان در مبارزه با آفات و بیماری‌ها (استفاده از گیاه دارویی آنگوزه و سرکه چوب جهت مبارزه با کرم گلوگاه انار، محلول‌پاشی با فلفل قرمز جهت مبارزه با شته و شپشک در درختان زردآلو)؛

◀ کشت محصولات کم‌آبر در سطح پهنه مانند زرشک، زعفران، گل محمدی و برخی دیگر محصولات؛

◀ ایجاد گلخانه‌های کوچک‌مقیاس کشت نشاء و پاپایا در سطح پهنه؛

◀ معرفی ارقام جدید گندم و کلزا و کشت آنها در منطقه.

❓ شما به‌عنوان یک نمونه ملی موفقیت خود

را مرهون همت و استعدادهای فردی می‌دانید یا عوامل دیگر را نیز دخیل می‌دانید؟

علاوه بر تلاش و پیگیری‌های بنده افراد دیگری نیز در این زمینه نقش داشته‌اند از جمله رئیس مرکز جناب آقای مجید شیروانی و رئیس ترویج شهرستان جناب آقای حسین شفیعی که به‌خصوص در اجرای طرح‌های جدید و نو، راه را برای من هموار کردند و پشتیبان من در اجرای طرح‌های جدید و نو بوده‌اند.

گرفته تا مقالاتی که در همایش و جشنواره انار ارسنجان و همایش ملی مدیریت و توسعه کشاورزی پایدار، پذیرفته شده‌اند، از جمله مقاله مدیریت پایدار تلفیقی در کشاورزی همه به من کمک کردند تا با نگاهی علمی به تلاش در حوزه کاری خود بپردازم.

❓ چه ویژگی‌هایی باعث شده است که بتوانید خود

را به عنوان یک مروج در سطح ملی مطرح کنید؟

مهم‌ترین عامل به‌نظر بنده، جلب اعتماد کشاورزان و بهره‌برداران پهنه و ایجاد ارتباط مستمر و قوی با آنهاست که باعث شد بتوانم محصولات نو و جدید را در منطقه ترویج کنم. همچنین کشاورزان را به کشت گیاهان کم‌آب‌خواه، گیاهان دارویی و اجرای آبیاری‌های نوین (کم‌فشار و تحت فشار)، ترغیب و تشویق کردم. همچنین اجرای درست سایت‌های الگویی IPM/FFS و IPCM در سطح پهنه، استفاده از روش‌ها و شیوه‌های جدید در مبارزه با آفات و بیماری‌ها و همچنین استفاده از دانش بومی کشاورزان در این زمینه، پیگیری مسائل و مشکلات کشاورزان از صفر تا صد، برگزاری کانون‌های یادگیری در سطح پهنه، فعالیت در بخش زنان روستایی و ایجاد مشاغل خانگی برای آنها، اجرای طرح‌های تحقیقی- ترویجی و معرفی ارقام جدید گندم و کلزا در منطقه، برگزاری بازدیدهای ترویجی در داخل و خارج استان، هدایت و معرفی کشاورزان پهنه به عنوان نمونه‌های استانی و ملی، از مهم‌ترین شاخص‌های انتخاب اینجانب به‌عنوان کارشناس مروج نمونه ملی بوده است.



؟ دلایل موفقیت خود را چه می‌دانید؟

عواملی که بر موفقیت هر فردی مؤثرند زیادند. به‌خصوص اگر شما در یک محیط سازمانی فعالیت کنید. دلایل موفقیت بنده نیز بسیار هستند ولی به‌نظم مهم‌ترین آنها ترویج برنامه‌های اشتغال‌زایی ویژه زنان روستایی، ترویج شیوه‌های نوین کشاورزی در زمینه‌های مختلف، برنامه‌ریزی، ظرفیت‌سنجی، پیش‌بینی و تدوین برنامه عملیاتی پهنه، برگزاری بازدیدهای ترویجی کشاورزان از برنامه‌های موفق استان و آموزش عملی به آنها، توسعه کشت نشایی و کشت گیاهان دارویی و افزایش سطح زیر کشت محصولات کم‌آب‌بر، بوده است.



؟ همکاری با دیگران و یا دیگر بخش‌ها و

سازمان‌ها چه نقشی در عملکرد شما داشته است؟ در زمینه برگزاری دوره‌های آموزشی ترویجی (بازدیدها، برگزاری دوره‌های مهارتی ترویجی) با کمیته امداد شهرستان همکاری لازم را داریم و چون کمیته امداد تسهیلاتی را در اختیار افراد جهت ایجاد شغل در زمینه‌ای که آموزش دیده‌اند قرار می‌دهد افراد رغبت بیش تری جهت شرکت در این فعالیت‌ها دارند و در این زمینه توانسته‌ایم همکاری خوبی با این اداره داشته باشیم و در زمینه کاشت زعفران، پرورش دام سبک، پرورش زالو و ... دوره‌های مهارتی بسیار خوبی برگزار شده است.

؟ یک مروج خوب از نظر شما چه ویژگی‌هایی دارد؟

تسلط بر فنون و روش‌های ترویجی و آموزشی و درک چگونگی یادگیری جوانان و بزرگسالان و آشنایی با فرایند تدوین برنامه از مرحله تحلیل وضع موجود تا ارزشیابی و بازنگری برنامه برای یک مروج ضروری است. آشنایی با روش پژوهش پیمایشی، تکنیک‌های ارزشیابی و نیازسنجی و برخورداری از تجربه و مهارت عملی در کشاورزی بخش دیگری از صلاحیت‌های لازم برای یک مروج است. امروزه آشنایی با سازوکارهای جلب مشارکت مردم و کسب اعتماد کشاورزان اهمیت به‌سزایی در ترویج کشاورزی و به‌طور کلی برنامه‌های توسعه روستایی دارد. همچنین باید در نظر داشت که به‌دلیل کار در یک محیط سازمانی آشنایی با قوانین، رویه‌ها، دستورالعمل‌ها و خط‌مشی‌های عملیاتی نیز از عوامل مهم موفقیت مروجان است. در نهایت آن چیزی که فرای همه این مهارت‌ها و صلاحیت‌ها اهمیت دارد، تعهد حرفه‌ای و اخلاقی است.



؟ چه عاملی به شما را برای تلاش بیش‌تر

انگیزه می‌دهد؟

من علاقه وافری به فعالیت و کار در اجتماع دارم و همیشه سعی کرده‌ام به نحو احسن تمام کارهای خود را انجام دهم. به‌همین دلیل اینکه بتوانم کاری برای کشاورزان انجام دهم و یا مشکلی از آنها برطرف کنم من را بسیار خوشحال و راضی می‌کند.

مشکل و معضل در فعالیت تولیدی کمبود اعتبارات است چون برای اجرای هر فکر و ایده جدید به منابعی از جمله منابع مالی نیاز است.

در چند سال اخیر میزان اعتبارات بسیار کم و ناچیز بوده است و ما کارشناسان پهنه با حداقل امکانات در مراکز فعالیت می‌پردازیم و به نظر بنده تأمین اعتبارات و اعطای تسهیلات با سود کم جهت ایجاد اشتغال پایدار در بخش کشاورزی، برنامه‌ریزی‌های کلان از پایین به بالا و به صورت غیرمتمرکز و با مشارکت کارشناسان پهنه می‌تواند مهم و کارساز باشد. باید در نظر داشت که مروجان در میدان عمل مشغول به فعالیت هستند و با مسائل و مشکلات کشاورزان کاملاً آشنا هستند.

؟ به‌عنوان یک مروج مسئول پهنه نمونه چه توصیه‌هایی برای سایر مروجان دارید؟

سعی کنند تا جایی که می‌توانند پای صحبت کشاورزان بنشینند و مسائل و مشکلات آنها را پیگیری کنند و اعتماد کشاورزان را جلب کنند.



؟ برای توسعه اشتغال در پهنه تحت مسئولیت خود چه اقداماتی انجام داده‌اید؟

در زمینه اشتغال برای زنان روستایی در زمینه ایجاد مشاغل خانگی در زمینه پخت نان، تولید ترشی و شوری، تهیه لواشک، رب انار برنامه‌هایی اجرا شد. همچنین پرورش بز سانن و آلپاین، ایجاد گلخانه‌های کوچک مقیاس و توسعه کاشت گیاهان دارویی و آشنایی بهره‌برداران با نحوه خشک کردن و فروش آن از دیگر فعالیت‌های مرتبط با اشتغال بود.



؟ به‌عنوان یک مروج برای انجام وظایف خود با چه مسائل و چالش‌هایی روبرو هستید؟

به نظر بنده مسئولان محترم باید توجه بیش تری به کارشناسان پهنه داشته باشند و باید یک سری اختیارات و امتیازاتی داشته باشیم که بتوانیم دست به اجرای طرح‌ها، فعالیت‌ها، ایده‌ها و فکرهای نو و جدید بزنیم. مهم‌ترین